

|                |   |             |
|----------------|---|-------------|
| <b>IH</b>      |   |             |
| <b>Állítás</b> | Az ADDIE modell fejlesztés fázisában tanmeneteket, óravázlatokat, feladatokat írunk, videofilmeket készítünk. | <b>Igaz</b> |

|                |  |             |
|----------------|--|-------------|
| <b>IH</b>      |  |             |
| <b>Állítás</b> | A stratégiai menedzsment a stratégiaalkotás, a megvalósítás és a visszacsatolás integrált egységére épülő vállalatvezetés. | <b>Igaz</b> |

|               |  |               |
|---------------|--|---------------|
| <b>SC</b>     |  |               |
| <b>Kérdés</b> | Szükség szerinti felülvizsgálat lépései Kaufman szerint:                             |               |
| <b>Válasz</b> | végrehajtás, elemzés, szükségletek felmérése, felülvizsgálat, kiválasztás, értékelés | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | szükséglet felmérés, elemzés, végrehajtás, kiválasztás, felülvizsgálat, értékelés    | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | elemzés, szükséglet felmérés, kiválasztás, végrehajtás, értékelés, felülvizsgálat    | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | szükséglet felmérés, elemzés, kiválasztás, végrehajtás, értékelés, felülvizsgálat    | <b>HELYES</b> |

|                |   |             |
|----------------|---|-------------|
| <b>IH</b>      |   |             |
| <b>Állítás</b> | A lineáris modellnek két csoportja van. | <b>Igaz</b> |

|               |  |               |
|---------------|--|---------------|
| <b>SC</b>     |  |               |
| <b>Kérdés</b> | Mi az előrejelzés?   |               |
| <b>Válasz</b> | arra a kérdésre kíván választ adni, hogy mi történik valójában a szervezetben.                                 | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | célja a diagnosztizált helyzet, vagy állapot azonosítása, megismerése és jellemzése                            | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | A helyzetleírás és magyarázat alapján előrejelzést kíván adni a jövőbeli helyzetre vagy állapotra vonatkozóan. | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | az azonosított szervezeti helyzetek, folyamatok okait kívánja feltárni   | <b>HIBAS</b>  |

|               |  |              |
|---------------|--|--------------|
| <b>SC</b>     |  |              |
| <b>Kérdés</b> | Az szervezetelemzés kiterjedhet az alábbiakra, kivéve                    |              |
| <b>Válasz</b> | az egyének és csoportok szintjére  | <b>HIBAS</b> |
| <b>Válasz</b> | az alrendszerek szintjére, a teljes szervezetre                          | <b>HIBAS</b> |
| <b>Válasz</b> | a változásmenedzsmentre  | <b>HIBAS</b> |
| <b>Válasz</b> | a szervezetközi kapcsolatok rendszerére és a közöttük lévő kapcsolatokra | <b>HIBAS</b> |

|               |  |               |
|---------------|--|---------------|
| <b>SC</b>     |  |               |
| <b>Kérdés</b> | A Helzberg- féle elmélet..                               |               |
| <b>Válasz</b> | a szükségleteken alapul                                  | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | alapjai a motivátorok és higiénés faktorok               | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | a kapcsolat-, hatalmi-, és teljesítménymotiváció dominál | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | fontos tényezője az áramlat                              | <b>HIBAS</b>  |

|               |   |               |
|---------------|---|---------------|
| <b>SC</b>     |   |               |
| <b>Kérdés</b> | A Flow elmélet szerint a munkával való elégedetlenség oka, kivéve         |               |
| <b>Válasz</b> | a változatosság és kihívó feladatok hiánya                                | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | kiegés, túl nagy munkahelyi megterhelés, kevés idő a családra, önmagunkra | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | a nagyobb felelősségvállalás és teljesítmény                              | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | munkahelyi konfliktusok   | <b>HIBAS</b>  |

|               |   |               |
|---------------|---|---------------|
| <b>SC</b>     |   |               |
| <b>Kérdés</b> | A folyamatelemző  |               |
| <b>Válasz</b> | az üzleti folyamatok mélyebb szintű elemzését képes elvégezni a folyamat végrehajtásához kötődő jellemzők alapján. A nyilvántartás és jelentés készítés eszközt használja.  | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | alakítja ki a WorkFlow struktúráját, tipikus felhasználója a folyamat definiáló eszköznek.  | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | a résztvevők végrehajtása az alkalmazott feladata. Az alkalmazott erőforrásként jelenik meg a legtöbb rendszerben.  | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | tipikus feladatai közé tartoznak a felhasználók felvétele, jogosultságok definiálása, visszavonása, új folyamatok implementálása, a WorkFlow monitorozása, a működtetéssel kapcsolatosan felmerülő hiányosságok és problémák megoldása. | <b>HIBAS</b>  |

|               |                           |               |
|---------------|---------------------------|---------------|
| <b>SC</b>     |                           |               |
| <b>Kérdés</b> | Az ergonómia fő célja?    |               |
| <b>Válasz</b> | piaci kínálat növelése    | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | mezokörnyezet kialakítása | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | az áru eladhatóbbá tétele | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | biztonság                 | <b>HELYES</b> |

**MC**

|               |   |               |
|---------------|---|---------------|
| <b>Kérdés</b> | Karikázza be a job analysis módszereit! |               |
| <b>Válasz</b> | kérdőívek és check – listák             | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | megfigyelések                           | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | részvétel                               | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | szakértői ítéletek                      | <b>HELYES</b> |

|               |   |               |
|---------------|---|---------------|
| <b>MC</b>     |   |               |
| <b>Kérdés</b> | Karikázza be a munkakör – értékelés módszereit! |               |
| <b>Válasz</b> | vizsgamunka, próbamunka alkalmazása             | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | személyügyi adatok felhasználása                | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | szakértői ítéletek alkalmazása                  | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | objektív teljesítményadatok alkalmazása         | <b>HELYES</b> |

|                |   |              |
|----------------|---|--------------|
| <b>IH</b>      |   |              |
| <b>Állítás</b> | A lány kompetencia azon a tevékenységeknek az összessége, amelyeket a dolgozónak a munkája ellátásához el kell tudnia végezni megfelelő színvonalon, arra a kérdésre keressük a választ, hogy milyen munkákra alkalmas a dolgozó? | <b>Hamis</b> |

|               |   |               |
|---------------|---|---------------|
| <b>MC</b>     |   |               |
| <b>Kérdés</b> | Karikázza be a job analysis módszereit! |               |
| <b>Válasz</b> | kérdőívek és check – listák             | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | megfigyelések                           | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | részvétel                               | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | szakértői ítéletek                      | <b>HELYES</b> |

|                |  |             |
|----------------|--|-------------|
| <b>IH</b>      |  |             |
| <b>Állítás</b> | A küszöb kompetencia jelenti azokat a viselkedéseket, amelyekre szükség van a munka ellátásához. | <b>Igaz</b> |

|                |   |              |
|----------------|---|--------------|
| <b>IH</b>      |   |              |
| <b>Állítás</b> | A lány kompetencia azon a tevékenységeknek az összessége, amelyeket a dolgozónak a munkája ellátásához el kell tudnia végezni megfelelő színvonalon, arra a kérdésre keressük a választ, hogy milyen munkákra alkalmas a dolgozó? | <b>Hamis</b> |

|               |  |               |
|---------------|--|---------------|
| <b>SC</b>     |  |               |
| <b>Kérdés</b> | A két fél között élő íratlan, implicit, állandóan változó, dinamikus érték és érzelmi viszonyrendszert takar. Ez a meghatározás a .....fogalmát rejti. |               |
|               |  |               |
| <b>Válasz</b> | pszichológiai szerződés  | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | needs assesment  | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | triviális rendszerek   | <b>HIBAS</b>  |

|               |  |               |
|---------------|--|---------------|
| <b>SC</b>     |  |               |
| <b>Kérdés</b> | A munkavállalónak az adott vállalatnál képződő, munkavégzésből származó javadalmazása. Ez a definíció a .....fogalmát rejti. |               |
|               |  |               |
| <b>Válasz</b> | járulék  | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | kereset  | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | bérkompenzáció   | <b>HIBAS</b>  |

|               |  |               |
|---------------|--|---------------|
| <b>MC</b>     |  |               |
| <b>Kérdés</b> | Mik lehetnek a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának előnyei? |               |
|               |  |               |
| <b>Válasz</b> | anyagi,  | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | motiváló   | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | pszichológiai  | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | produktív munkavégzés  | <b>HELYES</b> |

|               |   |               |
|---------------|---|---------------|
| <b>SC</b>     |   |               |
| <b>Kérdés</b> | A DIADAL modell a ..... tárgykörébe tartozik. |               |
|               |   |               |
| <b>Válasz</b> | tudásmenedzsment                              | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | coaching folyamat                             | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | tréningprogram                                | <b>HIBAS</b>  |

|               |  |               |
|---------------|--|---------------|
| <b>MC</b>     |  |               |
| <b>Kérdés</b> | Mi tekinthető vállalati teljesítménynek Lorino szerint?      |               |
|               |  |               |
| <b>Válasz</b> | csakis az, ami hozzájárul az érték/költség arány javításához | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | csakis a teljesítmény mérése, értékelése                     | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | csakis az, ami hozzájárul a stratégiai célok eléréséhez      | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | csakis az értékelés gyakorisága és a visszajelzés            | <b>HIBAS</b>  |

|               |                                    |               |
|---------------|------------------------------------|---------------|
| <b>MC</b>     |                                    |               |
| <b>Kérdés</b> | A Tableua de Bord jelentése lehet? |               |
|               |                                    |               |
| <b>Válasz</b> | vállalati stratégia                | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | irányítótábla                      | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | műszerfal                          | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | vállalati célok                    | <b>HIBAS</b>  |

|               |  |               |
|---------------|--|---------------|
| <b>MC</b>     |  |               |
| <b>Kérdés</b> | Melyek a szakértői rendszerek hátrányai? |               |
|               |  |               |
| <b>Válasz</b> | nincs hétköznapi józan eszköz            | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | a fejlesztés gyakran évekig tart         | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | az ismeretszerzés bonyolult feladat      | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | válaszaik nem mindig helyesek            | <b>HELYES</b> |

|               |  |               |
|---------------|--|---------------|
| <b>MC</b>     |  |               |
| <b>Kérdés</b> | Az új generációs rendszerek a következő helyen/helyeken található meg: |               |
|               |  |               |
| <b>Válasz</b> | ösztönzés, bér-, tb-számfejtés   | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | személyzetfejlesztés   | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | teljesítményértékelés  | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | személyügyi adminisztráció, nyilvántartások                            | <b>HELYES</b> |

|               |                           |               |
|---------------|---------------------------|---------------|
| <b>SC</b>     |                           |               |
| <b>Kérdés</b> | Mi a nexONPM?             |               |
|               |                           |               |
| <b>Válasz</b> | képzésfejlesztés          | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | bérügyvitel               | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | személyügyi nyilvántartás | <b>HIBAS</b>  |
| <b>Válasz</b> | teljesítménymenedzsment   | <b>HELYES</b> |

|               |   |               |
|---------------|---|---------------|
| <b>MC</b>     |   |               |
| <b>Kérdés</b> | Mik a nexONTIME szoftver jellemzői?   |               |
|               |   |               |
| <b>Válasz</b> | az önkiszolgálói alkalmazás segítségével az alkalmazottak is láthatják szabadságuk alakulását vagy éppen a beosztásukat | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | elektronikusan vezethető jelenléti ív   | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | a távoli telephelyek is bekapcsolódhatnak   | <b>HELYES</b> |
| <b>Válasz</b> | biztonságtechnikai berendezések vezérlése   | <b>HELYES</b> |

